

Администрация
Муниципального образования
город Ирбит



Глава города
Муниципального образования
город Ирбит

/Н.В.Юдин/

2019 г.

Управление образованием
Муниципального образования
город Ирбит



Начальник Управления
образованием Муниципального
образования город Ирбит

/Ю.Н.Лыжина/

2019 г.

Ирбитская городская
организация Профсоюза
работников народного
образования и науки РФ



Председатель
/Новикова И.В. Новикова/

2019 г.

Соглашение № 1 о внесении изменений в Соглашение между Администрацией Муниципального образования город Ирбит, Управлением образованием Муниципального образования город Ирбит и Ирбитской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 гг.

В соответствии с п. 7.1. Соглашения стороны договорились о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение между Администрацией Муниципального образования город Ирбит, Управлением образованием Муниципального образования город Ирбит и Ирбитской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 гг. (далее - Соглашение) следующие изменения:

1.1. Изложить подпункты 3.2.4, 3.2.5 пункта 3.2 в следующей редакции:

«3.2.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заработная плата работнику за выполнение нормы труда по основной должности выплачивается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

3.2.5. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации) в пределах фонда оплаты труда.»

1.2. Изложить подпункт 3.2.9 пункта 3.2 в следующей редакции:

«3.2.9. В соответствии с постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не должны включаться в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).»

« 7 » май 2019 г.
Запись за № 17-Д

1.3. Изложить подпункт 3.2.12 пункта 3.2 в следующей редакции:

«3.2.12. За выполнение функций классного руководителя педагогическому работнику устанавливается доплата в размере не менее 100 рублей в расчете на одного обучающегося.

Конкретные размеры и условия доплат педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя устанавливаются коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами организаций.».

1.4. В абзаце первом подпункта 3.5.6 пункта 3.5 заменить слова «в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования» словами «в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования».

1.5. Изложить подпункт 3.2.11 в следующей редакции:

«3.2.11. Стороны исходят из того, что работодатели:

освобождают педагогических работников организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее – ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты которой регулируется правовыми актами Свердловской области.».

2. Изменения в Соглашение вступают в силу с момента их подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2019 года.